

The Impact of Professional Ethics on Job Performance APPLIED Study on Private Health Facilities in the Republic of Yemen, Ma'rib Governorate

Omar Ahmed Ali Al-Shami (1,*)
Nasser Saleh Saleh Ibrahim (1)

Received: 27 October 2025
Revised: 29 November 2025
Accepted: 01 December 2025

© 2026 University of Science and Technology, Aden, Yemen. This article can be distributed under the terms of the [Creative Commons Attribution License](#), which permits unrestricted use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original author and source are credited.

© 2026 جامعة العلوم والتكنولوجيا، المركز الرئيس عدن، اليمن. يمكن إعادة استخدام المادة المنشورة حسب رخصة مؤسسة المشاع الإبداعي شريطة الاستشهاد بالمؤلف والمجلة.

¹ Business Administration Department, The Arab Academy for Management, Banking & Financial, Aden, Yemen.

*Corresponding Email Address: dromarshami@gmail.com

The Impact of Professional Ethics on Job Performance APPLIED Study on Private Health Facilities in the Republic of Yemen, Ma'rib Governorate

Abstract:

This study aims to analyse the impact of the dimensions of professional ethics (honesty, integrity and transparency, responsibility, and mastery/proficiency) on the job performance of employees in private health facilities in Marib Governorate. The researcher adopted the analytical descriptive method, and data was collected via a questionnaire distributed to a stratified random sample, which yielded (131) responses. The results showed that the level of impact of professional ethics on job performance reached (83%), while the level of job performance itself reached (81.14%). The results confirmed a statistically significant relationship between all dimensions of professional ethics and job performance at a significance level ($\alpha=0.05$), and that the level of job performance is significantly affected by all dimensions of professional ethics at a significance level ($\alpha=0.05$). The study recommended: the necessity of promoting professional ethics as a fundamental standard for performance appraisal, and proposed systems for incentives and promotions for distinguished employees, and developing objective and transparent performance evaluation systems to improve job performance.

Keywords: *Professional Ethics, Job Performance, Health Facilities, Marib.*

References

1. Bataineh, M. T. (2020). The effect of work ethics on job performance in international SMEs in Al-Hassan Industrial Estate. *International Review of Management and Marketing*, 10(5), 154–161.
2. Nicolas, R. S. (2023). The influence of work ethics on job performance of employees in local government units (LGUs) in selected municipalities of district IV province of Laguna. *EPRA International Journal of Multidisciplinary Research (IJMR)*, 9(5), 372–381.
3. Word, D., Fredolin, J. P., & Ballesteros, J. V. A. (2022). The effect of work ethics of employees on their work performance. *Research in Management and Humanities DWIJMH*, 1(1), 58–82.
4. Le, T. M. L. (2020). The influence of organizational commitment on employees' job performance: The mediating role of job satisfaction. *Management Science Letters*, 10(14), 3307–3312.
5. الصماط، إ. ع.، والسياعي، ع. ك. (٢٠٢٤). أثر التطوير التنظيمي في مستوى أداء المنشآت الصحية: دراسة ميدانية على المستشفيات الخاصة تصنيف (A) بأمانة العاصمة. *مجلة جامعة صنعاء للعلوم الإنسانية*، ٣(١).
6. نذير، ب. (٢٠٢٢). أثر أخلاقيات العمل على الأداء الوظيفي: دراسة حالة مديرية الضرائب بالمدينة. *مجلة الأصيل للبحوث الاقتصادية والإدارية*، ٧(٢).
7. قاشي، خ.، المهدي، ه. ي.، وبوجمعي، س. (٢٠٢٣). دور أخلاقيات العمل في تحسين الأداء الوظيفي للعاملين في الإدارات العمومية: دراسة حالة مجموعة من الإدارات العمومية بولاية البلدية الجزائرية. *دفا تر اقتصادية*، ١٤(١).
8. عثمانى، م. (٢٠٢٢). البحث العلمي بين أخلاقيات المهنة الجامعية وجرائم السرقة العلمية. *مجلة الاجتهاد القضائي*، ١٥(١).
9. خدير، ر. (٢٠٢٣). أخلاقيات العمل في الإسلام. *مجلة الحكمة للدراسات الإسلامية*، ٢(٢).
10. آل عزاز، س. ب. ن.، والجالي، ع. م. (٢٠٢٢). أثر أخلاقيات المهنة على الأمان الوظيفي في القطاع البلدي: أمانة منطقة عسير. *مجلة اقتصاديات شمال إفريقيا*، ١٩(٣١).
11. عمري، س.، وعمري، ر. (٢٠٢٣). تحليل العلاقة بين أخلاقيات العمل وجودة الخدمة: البنوك التجارية لولاية تبسة نموذجاً. *مجلة اقتصاديات شمال إفريقيا*، ١٩(٣٢).

١٢. ٨- ابن حريز، ف. س.، وآخرون. (٢٠٢٣). مدى التزام أعضاء هيئة التدريس ومساعدتهم في كلية التربية جامعة سيئون بأخلاقيات مهنة التدريس الجامعي. *مجلة الأندلس للعلوم الإنسانية والاجتماعية*، (٧٢).
١٣. ٩- بوسهوه، ن. (٢٠٢٣). أثر أخلاقيات العمل على الأداء الوظيفي: دراسة حالة مديرية الضرائب بالمدينة. *مجلة الأصيل للبحوث الاقتصادية والإدارية*، (٧)٢.
١٤. ١٠- النبال، م. غ. إ.، وآخرون. (٢٠٢٣). أثر قيم وأخلاقيات العمل على التميز المؤسسي من خلال تحقيق الميزة التنافسية لمؤسسات التعليم الخاص: دراسة تطبيقية على الجامعات والمعاهد العليا الخاصة. *مجلة التجارة والتمويل*، (٢).
- ١٥.
١٦. ١١- حمدي، م. ي.، وخبش، ي. (٢٠٢٣). العلاقة بين أخلاقيات المهنة والثقة التنظيمية وأثرها في جودة الخدمة الصحية. *مجلة طبنت للدراسات العلمية الأكاديمية*، (١)٦.
١٧. ١٢- رجمي، س. (٢٠٢٣). دور ذكاء الأعمال في تحقيق جودة الخدمات الصحية: دراسة حالة عينة من المستشفيات الجزائرية أطروحة دكتوراه غير منشورة.
١٨. ١٣- قيدوش، ف.، ولعبي، ع. (٢٠٢٢). دور عناصر الكفاءة المهنية في تعزيز الالتزام بأخلاقيات مهنة المحاسبة في الجزائر: دراسة لآراء عينة من محاسبي المهنة. *مجلة العلوم التجارية*، (٢)٢١.
١٩. ١٤- خليل، آ. (٢٠٢١). علاقة النمط القيادي بالأداء الوظيفي: دراسة حالة إدارة التحرير بجريدة الخبر اليومي (منشأة الخبر). *مجلة العلوم الإنسانية*، (٢)٥.
٢٠. ١٥- العنزي، ع. خ.، والصالح، ب. م. (٢٠١٨). أثر القيم والأخلاقيات الوظيفية على أداء الموظف العام في بعض المنظمات العامة في الكويت. *المنشأة العامة للرعاية السكنية*.
٢١. ١٦- أبو الكاس، أ. ب. ه. (٢٠١٥). أخلاقيات المهنة ودورها في الأداء الوظيفي للعاملين في المنظمات غير الحكومية بقطاع غزة.
٢٢. ١٧- ياغي، م. (٢٠١٢). *الأخلاقيات في الإدارة* (ط. ١). دار وائل للنشر والتوزيع.
٢٣. ١٨- الفروخ، ف. ع. أ. (٢٠١٠). *التعليم التنظيمي وأثره في تحسين الأداء الوظيفي* (ط. ١). دار جليس الزمان للنشر والتوزيع.
٢٤. ١٩- الجمهورية اليمنية. (١٩٩٩). *قانون رقم (٦٠) لسنة ١٩٩٩ بشأن المنشآت الطبية والصحية الخاصة*