

The Impact of Strategic Flexibility on the Institutional Excellence: A Field Study at Private Yemeni Universities

Naif Ahmed Abdullah Al- Buraihi ⁽¹⁾

Abdulhaq Mohammed Saleh Al-Hamdani ^(1*)

Received: 18 January 2026

Revised: 10 February 2026

Accepted: 11 February 2026

© 2026 University of Science and Technology, Aden, Yemen. This article can be distributed under the terms of the [Creative Commons Attribution License](#), which permits unrestricted use, distribution, and reproduction in any medium, provided the original author and source are credited.

© 2026 جامعة العلوم والتكنولوجيا، المركز الرئيس عدن، اليمن. يمكن إعادة استخدام المادة المنشورة حسب رخصة مؤسسة المشاع الإبداعي شريطة الاستشهاد بالمؤلف والمجلة.

¹ Department of Postgraduate Studies, Faculty of Administrative Sciences, Azal University for Human Development, Sana'a, Yemen.

* Corresponding Author address: abdalhaqa@yahoo.com

The Impact of Strategic Flexibility on the Institutional Excellence: A Field Study at Private Yemeni Universities

Abstract:

The study aimed to identify the impact of Strategic Flexibility through its dimensions (Competitive Flexibility, Marketing Flexibility, Resources Flexibility, Information Flexibility) on the Institutional Excellence through its dimensions (leadership Excellence, knowledge Excellence, Services Excellence, Performance Results) at Private Yemeni Universities. the descriptive analytical approach was used, and a questionnaire was developed for the purpose of collecting data from the study population which reached (278) academic and administrative leaders. The complete consensus method was used. To analyze the data, the (SPSS) program was used. The findings revealed statistically significant positive impact of Strategic Flexibility on the Institutional Excellence at Private Yemeni Universities. There was also a disparity in the impact of the dimensions of Strategic Flexibility on Institutional Excellence, where the most effective one was the dimension of Resources Flexibility and the least effective was the dimension of Marketing Flexibility at Private Yemeni Universities. However, the study concluded with a set of recommendations, the most important of which are: an emphasis on paying more attention to Strategic Flexibility at Private Yemeni Universities, as this would have positive impact on Institutional Excellence. Also invest of The Impact of Strategic Flexibility on Institutional Excellence for achieving of goals all parties.

Keywords: Strategic Flexibility, Institutional Excellence, Private Yemeni Universities.

References

- إبراهيم، هانم إبراهيم (٢٠١٩)، أثر المرونة الاستراتيجية على جودة القرارات الاستثنائية: دراسة ميدانية في شركات التأمين المصرية، *المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيئية*، ١ (٢)، ٣٩٠-٤٢٠.
- أبو العوف، رزان عطية محمد (٢٠٢٣)، دور المرونة الاستراتيجية في تعزيز الأداء الوظيفي في المستشفيات الفلسطينية، *المجلة الإفريقية للدراسات المتقدمة في العلوم الإنسانية*، ٢ (٢)، ١٦١-١٨١.
- أبو نحل، زاهي أسامة محمد (٢٠٢٠)، أثر المرونة الاستراتيجية في تحسين جودة الخدمة من وجهة نظر المنتفع الداخلي: دراسة ميدانية في المشافي غير الحكومية في قطاع غزة، (رسالة ماجستير)، جامعة الأزهر، غزة، فلسطين.
- أحمد، عبد الله، الشمري، أمانت، وعباس، حسين رشا (٢٠١٦)، دور المرونة الاستراتيجية في دعم التوجه الريادي للمنظمات الصناعية: دراسة استطلاعية لآراء عينت من مديري معمل الألبسة الجاهزة في النجف الأشرف، *المؤتمر العلمي الحادي عشر رؤى أكاديمية للإصلاح الاقتصادي والمالي والإداري في العراق*، ١٣-٢٨، ٣٠-٣١، مارس، جامعة كربلاء، العراق.
- البشابتة، سامر عبد المجيد، والجعفرية، أسمهان عبد الكريم (٢٠٢٢)، أثر المرونة الاستراتيجية في تحقيق النجاح الاستراتيجي في الشركات الأردنية لصناعة الأدوية البشرية، *مجلة البحوث التجارية*، ٤٤ (١)، ٣٨٣-٤٣٣.
- الجهوري، حسين عبد القادر (٢٠٢٤)، أثر التخطيط الاستراتيجي في تحقيق التميز المؤسسي دراسة ميدانية على الجامعات الحكومية في محافظة حضرموت، *مجلة الدراسات الاجتماعية*، ٢٠ (٢)، ١٢٢-١٥٢.
- الحرازي، سلوى محمد علي هبة (٢٠١٩). *أثر المقدرات الجوهرية في تحقيق التميز المنظمي من خلال إدارة المعرفة: دراسة ميدانية في الجامعات الأهلية*. (أطروحة دكتوراه)، جامعة العلوم والتكنولوجيا، صنعاء، اليمن.
- الخطيب، محمد حسن (٢٠٢٠)، القيادة الاستراتيجية ودورها في تطبيق إدارة المواهب كمدخل لتحقيق التميز المؤسسي في الجامعات الفلسطينية، (أطروحة دكتوراه)، جامعة أمحمد بوقرة بومرداس، الجزائر.
- الربيعاوي، حمود جثير، والدوري، ياسمين خصير عباس (٢٠٢٢)، تأثير المعرفة السوقية في التميز المنظمي دراسة ميدانية لعدد من الكليات الأهلية في مدينة بغداد، *مجلة الكلية الإسلامية الجامعة*، ١ (٦٥)، ٢٩٩-٣٣٢.
- السدعي، قايد عبد الله عبد الرحمن (٢٠٢١). *أثر المرونة الاستراتيجية في تحقيق الأداء المنظمي من خلال الإبداع: دراسة ميدانية في كليات المجتمع بالجمهورية اليمنية*، (أطروحة دكتوراه)، جامعة العلوم والتكنولوجيا، صنعاء، اليمن.

- السلمي، سارة بنت عيد، والشمامي، أريج بنت عبد الرحمن (٢٠٢٢)، دور إدارة المواهب البشرية في تعزيز التميز القيادي: دراسة ميدانية على الموظفين الإداريين بجامعة الملك عبد العزيز بمحافظة جدة، *مجلة الدراسات الجامعية للبحوث الشاملة*، ٧ (١٤)، ٦٦٦ - ٧٠٦.
- الشجاع، حنان حسن ناجي حمود (٢٠٢٢)، أثر التوجه الريادي في تحقيق التميز المؤسسي: دراسة ميدانية في الجامعات الأهلية في العاصمة صنعاء، (رسالة ماجستير)، جامعة العلوم والتكنولوجيا، صنعاء، اليمن.
- الشهراني، نورة عبد الله حزام (٢٠١٧)، دور الكفاءات الأكاديمية في تحقيق التميز التنظيمي بجامعة الملك خالد، (رسالة ماجستير)، جامعة الملك خالد، السعودية.
- الطائي، يوسف حجي، والعميدي، ضرغام علي (٢٠١٨)، أثر المرونة التسويقية في تعزيز ثقة الزبون بالمنتج الوطني: دراسة تحليلية في مصانع ألبن أبو غريب، *مجلة الإدارة والاقتصاد*، ٧ (٢٦)، ١٩٣ - ٢٣١.
- الغازمي، منيرة جعيان (٢٠٢١)، التميز التنظيمي مدخل لتحقيق متطلبات الجودة الشاملة في كلية التربية الأساسية في الهيئة العامة للتعليم التطبيقي بدولة الكويت، *مجلة الدراسات والبحوث التربوية*، ١ (٢)، ٣٧٣ - ٣٩٦.
- اللوغان، محمد بن فهاد (٢٠٢٠)، المرونة الإستراتيجية في كلية التربية بجامعة حائل وسبل تطويرها: دراسة ميدانية، *مجلة الجامعة الإسلامية للعلوم التربوية والاجتماعية*، ٢ (٤)، ٣٠٣ - ٣٦٣.
- المخلافي، عبده سلطان (٢٠١٨)، درجة تطبيق معايير إدارة التميز في ضوء EFQM نموذج التميز من قبل قيادة جامعة الملك خالد من وجهة نظر أعضاء هيئة التدريس، *المجلة الدولية للبحوث التربوية*، ٤٢ (٣)، ١٥٥ - ١٩٥.
- النشمي، مراد محمد عبد الله، وهبه، سلوى محمد علي (٢٠٢٠)، أثر المقدرات الجوهرية في تحقيق التميز المنظمي: دراسة ميدانية على الجامعات الأهلية اليمنية، *مجلة الدراسات الاجتماعية*، ٢٦ (٣)، ٢٩ - ٥٦.
- الهمداني، عبد الحق محمد صالح، وغالب، ردفان محمد عبد الله (٢٠٢٤)، أثر المرونة الإستراتيجية في تحقيق الأهداف الإستراتيجية في جامعة العلوم والتكنولوجيا اليمنية، *مجلة الدراسات المالية والمحاسبية والإدارية*، ١١ (١)، ٣٣ - ٥٩.
- بخليلي، محمد الأمين، وشلاي، عبد القادر (٢٠٢٠)، المرونة الإستراتيجية والأداء المتميز للمؤسسة الاقتصادية: مؤسسة البسكورية للأسمت - نموذجاً. *مجلة مجاميع المعرفة، الجزائر*، ٦ (٢)، ٤٦٧ - ٤٨٠.
- بدير، إيمان، والشبلي، مطيع (٢٠٢٤)، أثر ممارسات إدارة الموارد البشرية في التميز المؤسسي في ديوان الخدمة المدنية الأردنية، *مجلة جامعة عمان العربية للبحوث*، ٩ (١)، ٨ - ٢٠.
- بلحاج، إبراهيم بلقاسم، والحاج، عفاف بلقاسم محمد (٢٠٢٤)، أثر المرونة الإستراتيجية في الأداء التنظيمي: دراسة ميدانية في الخطوط الجوية الليبية، *المجلة الدولية للعلوم والتقنية*، ٢٣ (٢)، ١ - ٦٠.
- بن غزال، ابتسام (٢٠٢٠). أثر المرونة الإستراتيجية على الأداء الإستراتيجي للمجمعات الصناعية: دراسة حالة مجمع صيدال، (أطروحة دكتوراه)، جامعة محمد خيضر - بسكرة، الجزائر.

بني حمد، عبد الله يوسف فياض (٢٠١٥)، *المرونة الاستراتيجية وأثرها في تحقيق التميز المؤسسي: الدور الوسيط للذكاء التنافسي: دراسة تطبيقية على البنوك الأردنية*، (أطروحة دكتوراه)، جامعة العلوم الإسلامية العالمية، الأردن.

جعيل، ماجد مبخوت، والصباحي، أمل صلاح الدين علي (٢٠٢٤)، *أثر الذكاء الاستراتيجي في المرونة التسويقية: دراسة ميدانية في الجامعات الأهلية بأمانة العاصمة صنعاء*، *مجلة جامعة العلوم والتكنولوجيا للعلوم الإدارية والإنسانية*، ٢ (٢)، ٦٧ - ٨٩.

حماد، رشاد حماد علي (٢٠١٨)، *أثر إستراتيجية التوظيف المؤقت على تحسين التميز المؤسسي: دراسة ميدانية بالتطبيق على الجامعات الفلسطينية*، *المجلة العلمية للدراسات التجارية والبيئية*، ٩ (٤)، ٢٤-١. خليفه، محمد كامل عاشور (٢٠١٨)، *متطلبات إعادة هندسة العمليات كمدخل لتعزيز التميز المؤسسي: دراسة تطبيقية في الجامعات الفلسطينية*، رسالة ماجستير، أكاديمية الإدارة والسياسة للدراسات العليا، غزة، فلسطين.

زيد، جمال درهم، والشجاع، حنان (٢٠٢١)، *أثر التوجه الريادي في تحقيق التميز المؤسسي في الجامعات اليمنية الأهلية في العاصمة صنعاء*، *المجلة العربية لضمان جودة التعليم الجامعي*، ١٤ (٥٠)، ٧١ - ٩٣.

عامر، أمّة الباري عبد الله محمد، والسنباني، جبر عبد القوي إسماعيل (٢٠٢٢)، *أثر التوجه الريادي في التميز المنظمي في الجامعات اليمنية الأهلية*، *مجلة جامعة صنعاء للعلوم الإنسانية*، ٥ (١)، ١ - ٣٣.

عايض، عبد اللطيف مصلح محمد (٢٠١٦)، *مؤشرات الأداء الرئيسة للجامعات اليمنية في ضوء المؤشرات الإقليمية والعالمية*، المؤتمر العربي الدولي السادس لضمان جودة التعليم العالي، ٩ - ١١، ٢٠٤ - ١٩٥ فبراير، جامعة السودان للعلوم والتكنولوجيا، السودان.

عايض، عبد اللطيف مصلح، وبشر، عادل محمد أحسن (٢٠٢٠)، *أثر إستراتيجية تنمية الموارد البشرية في تحقيق التميز المؤسسي المستدام في البنوك اليمنية*، *مجلة الدراسات الاجتماعية*، ٢٦ (٤)، ١ - ٢٧. عايض، عبد اللطيف، والجعدي، يعقوب داوود يوسف (٢٠٢٢)، *دور القيادة التحويلية في تحقيق التميز المنظمي: دراسة ميدانية في البنوك الإسلامية العاملة بأمانة العاصمة صنعاء*، *مجلة الأندلس للعلوم الاجتماعية والإنسانية*، ٧٦ (١٠)، ٦ - ٤٢.

عبد الحق، عبد الحكيم سيف محيا (٢٠١٩)، *أثر مستوى تطبيق معايير اللجنة المشتركة الدولية لاعتماد المستشفيات في تحقيق التميز المؤسسي من خلال المسؤولية الاجتماعية: دراسة ميدانية على المستشفيات اليمنية المطبقة لمعايير الاعتماد الدولية*، (أطروحة دكتوراه)، جامعة العلوم والتكنولوجيا، صنعاء، اليمن.

عبداوي، نوال (٢٠١٧). *مساهمة المرونة الاستراتيجية للمؤسسة الاقتصادية الوطنية في خلق قيمة للزبون: دراسة حالة مؤسسة Condor للإلكترونيات*، (أطروحة دكتوراه)، جامعة محمد خيضر، الجزائر.

عمر، عمر حسن عبد الله مهدي (٢٠١٩)، التخطيط الاستراتيجي وأثره في أداء الجامعات اليمنية من خلال المرونة الاستراتيجية: دراسة ميدانية. (أطروحة دكتوراه)، جامعة العلوم والتكنولوجيا، صنعاء، اليمن.

عمرو، وفاء يوسف عمرو (٢٠٢٤)، أثر أبعاد المرونة الاستراتيجية على التميز التنظيمي: دراسة تطبيقية على الشركة الأهلية للأسمت بمدينة الخمس، مجلة شمال إفريقيا للنشر العلمي، ٢ (٤)، ٦٠ - ٧٤.

فراح، خالد، أمال، مهاوة، وشوقي، شادلي (٢٠٢٢)، أثر المرونة الاستراتيجية في دعم التوجه الريادي للمنظمات: دراسة استطلاعية لآراء مسيري عينت من المؤسسات الاقتصادية، مجلة العلوم الإنسانية والاجتماعية، ٨ (٢)، ١١٣ - ١٢٨.

قدوري، فائق مشعل، والألوسي، وفاء محمد فخري (٢٠١٨)، دور الاستشراف الاستراتيجي في تحقيق التميز التنظيمي وفق منظور المرونة الاستراتيجية، مجلة جامعة كركوك للعلوم الإدارية والاقتصادية، ٨ (١)، ١١٣ - ١٤٠.

لبده، شاهستا السعيد (٢٠٢٢)، الرقابة الاستراتيجية كمتغير وسيط بين آليات التعلم التنظيمي والتميز المؤسسي: دراسة تطبيقية على قطاع العاملين بجامعة كفر الشيخ، المجلة العلمية للدراسات والبحوث المالية والتجارية، ٣ (١)، ٢٨٥ - ٣١٤.

محمد، إبراهيم خالد مصطفى، والكبيسي، عقبته نافع سليم (٢٠٢٣)، دور المرونة الاستراتيجية في تحقيق التميز التنظيمي: دراسة تحليلية لآراء عينت من العاملين في شركة كورك للاتصالات في مدينة الفلوجة، مجلة الكوت للعلوم الإدارية والاقتصادية، ١٥ (٤٩)، ٥٩٠ - ٦١٠.

منصور، عبد القادر منصور (٢٠٢٣)، دور المرونة الاستراتيجية في تحقيق تميز الأداء وفقاً للنموذج الأوروبي EFQM، المجلة الدولية للعلوم الإنسانية والاجتماعية، (٤١)، ٨٩ - ١١٤.

نصيرة، علاوي، وعبد الكريم، بن دغيس (٢٠٢٢)، دور المرونة الاستراتيجية في تحقيق التميز المؤسسي: دراسة حالة المؤسسة الجهوية موبيليس بشار، مجلة مجاميع المعرفة، ٨ (٣)، ٣٠٤ - ٣١٩.

هزاع، فيصل (٢٠٢٤)، أثر المرونة الاستراتيجية في تحقيق الميزة التنافسية المستدامة في الجامعات الأهلية العاملة في اليمن، مجلة الآداب، ١٢ (٢)، ٢٦٧ - ٣١٢.

يعقوب، جميلة محمد محمد (٢٠٢١). أثر إدارة المعرفة والتوجه الريادي في جودة الخدمة الصحية: دراسة ميدانية في المستشفيات الأهلية بالعاصمة صنعاء، (أطروحة دكتوراه)، جامعة العلوم والتكنولوجيا، صنعاء، اليمن.

Abu Naser, S. S., & Al-Shobaki, M. J. (2017). Organizational Excellence and the Extent of Its Clarity in the Palestinian Universities from the Perspective of Academic Staff. International Journal of Information Technology and Electrical Engineering, 6 (2), 47-59.

Al-Sarayreh A., Mousa A., Almadhoun R., Allozi M. (2020), Strategic Flexibility And Its Impacts On Human Resources, international journal of scientific & technology research, 9 (3), 824 - 828.

- Al-Halaseh, R. H. & Ayoub, Z. (2021) Strategic Flexibility Mediating the Impact of Entrepreneurial Orientation on Organizational Excellence, *International Review of Management and Marketing*, 11(6), 21-29.
- Awais, M., Ali, A., Khattak, M. S., Arfeen, M. I., Chaudhary, M. A. I., & Syed, A. (2023). Strategic flexibility and organizational performance: Mediating role of innovation. *SAGE Open*, 13 (2).
- Han, C., & Zhang, S., (2021), Multiple strategic orientations and strategic flexibility in product innovation, *European Research on Management and Business Economics*, 27 (1), 100 -136.
- Kassar, H. & Al-Saqal, A. (2022). The impact of strategic flexibility in achieving organizational excellence. *Neuroquantology*, 20 (11), 495 – 507.
- Qin, M., Guo, Y., & Wang, K. (2022). Strategic Flexibility, Institutional Pressure, and Proenvironmental Behavior among Sea Food Enterprises: Mediating Effect Based on Paradoxical Cognition. *Mathematical Problems in Engineering*, (1), 1-11.
- QS World Merit Charity (2024). QS World University Rankings. Ireland, United Kingdom. Retrieved from <https://www.topuniversities.com/world-university-rankings/2024>
- Shanghai Ranking Consultancy (2024). Academic Ranking of World Universities 2024. Shanghai, China. Retrieved from <http://www.shanghairanking.com/ARWU2024.html>
- Times Higher Education (2024). World University Rankings 2024. London, United Kingdom. Retrieved from <https://www.timeshighereducation.com/world-university-rankings/2024/world-ranking>
- Wheelen, T., Hunger, J., Hoffman, A., & Bamford, C., (2018). Strategic management and business policy: Globalization, Innovation and Sustainability (15th ed.). Boston, Mass: Pearson education.